WWW.TEAMGO.COM.CN

2022春季刊（总第122期）

TEAMGO 天高

李平

天高论坛

立足新技术，发展新经济

新闻动态

李平总裁慰问春节坚守岗位员工

天高矿业2022年计划工作会议暨总结表彰与签约大会成功召开

峰山投资2022年度年初工作会议圆满召开

南昌天高环保召开2022年度经营管理目标工作会议暨誓师大会

GUANGZHOU TEAMGO GROUP COMPANY LIMITED

江湖天高 我们同行！

广州市天高集团有限公司 主办

TEAMGO

本季节气：

春分

春分已到
春日正好
小雨淅沥洗涤过街道
燕子归来筑温馨的巢
万物生机就此恢复了热闹

在春天种下一粒种子
用希望和奋斗将它灌溉
在心里期待美好的到来

春天里，阳光愈发灿烂
春天里，天高展翅腾飞
让我们一起携手前行
趁春光正好，莫负今朝

万象更新 在创新中更上一层楼

□ 编辑部/文

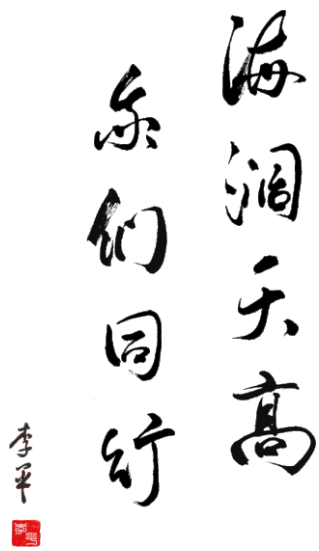
当今世界呈现出经济全球化、区域经济一体化的局面，全世界的脉搏通过经济的脉络紧密地联系在一起，牵一发而动全身。全球化趋势对于企业来说既是一个机遇，也是一个挑战，如何把握世界经济发展的潮流，用世界的眼光审视企业自身发展的有利因素和不利条件，通过改革创新来推动企业自身发展，从而在优胜劣汰的市场竞争大潮中立于不败之地。

创新对一个国家、一个民族来说，是发展进步的灵魂和不竭动力，对于一个企业来讲，则是寻找生机和出路的必要条件。1月22日，天高集团举行集团2022年计划工作会议暨表彰签约大会，会中，李平总裁提出，2022年是天高集团创立三十周年。三十年风雨兼程，一路走来，实属不易；纵观国内民营企业，能有三十年历史的，不在多数。成绩代表过去，未来仍然任重道远。李平总裁希望集团各级管理人员今后在做好日常工作之余，更要深入感悟以及积极应对各种变化带来的影响，进行更多有关创新的思考，将创新思维运用到实际工作中，以与时俱进的理念与开放的心态，来迎接时代、市场与环境变化，带领我们的团队在激烈变化和竞争中，顺势而为、行稳致远，以崭新的姿态来迎接集团成立30周年。

沉舟侧畔千帆过，要在国内一众民营企业中脱颖而出，天高集团需要形成自身的创新核心竞争力，而这需要我们每一位天高人的努力。李平总裁在会议中指出，2022年，集团各企业、各部门要紧抓创新，通过创新来寻得新的发展空间与领域，来提高效率、转型发展，来提升技术与装备水平，并着力在体制、机制、体系、团队建设、管理模式、商业模式、决策机制上进行大刀阔斧的改革与创新，实现管理转型，经营提升，激发奋斗活力。

“不谋全局者，不足谋一域；不谋万世者，不足谋一时。”新的经济环境，为企业的发展提出了更加严苛的要求，而为适应当前激烈的竞争形势，企业开展创新是其发展的先决保证，也是其追求的核心目标。春季伊始，万象更新，2022年，天高人整装待发，背靠以往打下的坚实基础，抓住新时代的机遇，踏上创新之路，迎接未来无限可能。

TEAMGO



2022春季刊（122期）

编　　委：李　平　李　旭　张国培
游建涛　穆　舟　张广珍
李　强　付建生　任国庆
敖　军　王瑞庭　陈　飞
漆　勇　陈少锋　黄春孙
钱　峰　丁小飚

总　　编：李　平
主　　编：张国培
编 辑 部：李健宝　邓键评　廖智尧
杨　芳　许诚志　吴利府
李　建　范天兰　李颖洁
责　　编：邓键评
美　　编：廖智尧
主　　办：《天高》编辑部
出版日期：2022年4月
地　　址：广州市新港东路1226号
万胜广场C塔10楼
邮　　编：510000
电　　话：020-38730014
E-mail：teamgo1992@163.com

广州市天高集团有限公司：

矿　　业：广东天高矿业股份有限公司
河源市紫金天鸥矿业有限公司
平远天域冶金有限公司
会昌龙威锡业有限公司
吉水县谊达物资有限公司
广东天石新材料有限公司
天高矿业中心实验室
天高矿业地质勘查院

环　　保：江西挺进环保科技股份有限公司
石城县挺进环保科技有限公司
广昌县挺进环保科技有限公司
挺进环保虔诚设计院
挺进环保广州分公司
赣州市龙南、定南、全南、石城分公司
抚州市广昌、乐安分公司

生态宜居：赣州市峰山投资开发有限公司
兴国县峰山铭欣房地产开发有限公司
赣州峰湾房地产开发有限公司
佛山天高峰琪房地产开发有限公司

新 材 料：南昌天高环保科技股份有限公司
南昌新天高实业有限公司
天高集团（南昌）新材料工业园
河源紫金天宏科技有限公司
天高新材料科技（连州）有限公司

冶金贸易与物流：广州市天高有限公司
广州新钢钢铁贸易有限公司
广州市宝山贸易有限公司
天高资源（香港）有限公司
天德（亚洲）有限公司
河源市天鑫供应链物流管理有限公司

投　　资：广州市九峰投资管理有限公司
赣州嘉盈投资管理有限公司

研　　发：广东省共伴生非金属矿产资源综合利用工程技术研究中心
南昌市土木合成材料工程技术研究中心
天高集团博士后科研工作站

天高集团：

中国企业家全国理事会理事单位
中国有色金属理事会理事单位
广东省地质学会常务理事单位
合肥工业大学常务董事单位
广东省江西商会创会会长、名誉会长单位
香港江西社团（联谊）总会创会主席单位
广东环境理事会理事单位

目录 CONTENTS

刊首语 P01

万象更新 在创新中更上一层楼

天高论坛 P04

立足新技术，发展新经济

集团动态 P08

新春关怀暖人心丨李平总裁慰问春节坚守岗位员工

李平总裁出席广东省江西商会学习贯彻十九届六中全会和中央经济工作会议精神暨三届十次会长办公扩大会议

天高矿业2022年计划工作会议暨总结表彰与签约大会成功召开

人勤春来早 挺进开好局丨挺进环保召开中层以上管理人员会议

天鸥矿业召开中层以上管理人员“收心会”暨2022年生产经营目标“吹风会”

峰山投资2022年度年初工作会议圆满召开

聚焦比较优势，压实主体责任丨南昌天高环保召开2022年度经营管理目标工作会议暨誓师大会

天高矿业与赣南科技学院开展校企合作

风雨无阻，天鸥公司开展年度设备大检修工作

正式签约！峰山警务室、莳花摄影入驻九里峰山

领导关怀 P21

河源市政协、市总工会领导莅临天高矿业开展新春慰问

紫金县政府领导赴天鸥矿业检查疫情防控、安全生产工作

紫金县税务局领导莅临天高矿业调研

合作交流 P24

2022年广东赣商高尔夫联谊会“天高集团杯”广州新年邀请赛顺利举行

江西石城城投集团、江西省地质局第七地质大队领导莅临天高矿业考察指导

员工风采 P27

榜样的力量丨在平凡中成就不凡 天高集团2021年度优秀员工系列报道（一）

广州天高2人荣获“阳蓄电站机组投产发电先进工作者”称号

天鸥矿业生产技术部采矿组获河源市推荐为“广东省工人先锋号”候选单位

精彩团建 P33

书香妇女节丨且听书吟，追寻自我和本真

挺进女神节 相约在绿缘——我司举办庆祝三八国际妇女节活动

峰山女神丨卓然而立 绽放光芒

关注健康 P38

面对奥密克戎莫大意 坚持做好个人防护

立足新技术，发展新经济

□ 编辑部/整理

党的十八大以来，我国数字经济建设取得了举世瞩目的成就：大数据、人工智能、云计算等新技术加速创新，日益融入经济社会发展的各领域、全过程。当今世界已全面进入数字经济时代，数字技术的广泛应用深刻地影响着传统产业的转型升级，并催生了众多的新产业、新业态和新模式。

一、数字经济的概念界定

数字经济是以大数据、智能算法、算力平台三大要素为基础的一种新兴经济形态，它立足于算力平台，利用智能算法对大数据进行存储、处理、分析等，用于服务各行业的资源优化配置和转型升级，进一步促进经济的高质量发展。以上三大要素对数字经济的形成起着不可估量的作用：没有大数据，数字经济便是“无米之炊”；没有智能算法，数字经济不能“创造价值”；没有算力平台，数字经济将“不复存在”。

数字经济可分为“数字产业化“和“产业数字化“两个方面：数字产业化指的是数字技术形成产业的过程，这为数字经济整体进步提供了基础的技术、产品、服务和解决方案等，如近年来的人工智能、云计算等新兴产业，均可被视为数字产业化的代表成果；产业数字化指的是传统产业的数字化升级过程，主要是指应用数字技术带来了生产数量的提高和生产效率的提升等，如传统汽车生产企业采用自动化生产线等。

二、发展数字经济的意义

1.数字经济是现代科技革命的必然产物

从人类整个历史进程来看，科技进步一直是生产力不断发展、经济结构演变升级的重要推动力。18世纪中后期，蒸汽机和纺织机取代了个体工坊的手工劳动，以大规模的机械化为标志的工业经济开始了全面的发展；19世纪中期，电气动力技术得到了发展，以电力为驱动的自动流水线生产成为主导；20世纪中叶，信息技术与数控技术取得重大突破，推动了以大规模定制为主要特点的制造系统转型，以提高效率、提高需求为主导，创造新的经济价值，以 ICT为代表的高科技行业已成为新的“发动机”与“增长极”。随着产业深度的融合，以5G、云计算、大数据、人工智能等为代表的数字技术将在更大的范围和更宽的领域中与实体经济进行更深层次的融合，催生更多新的生产方式、新的产业形态、新的商业模式和新的经济增长点，推动工业经济向数字经济的方向大步迈进。

2.数字经济是经济高质量发展的新动力源

数字经济以数据为核心驱动，是继农业经济和工业经济之后的主要经济形态。相较于传统经济，发展质量、发展效率和发展动力均具有显著的优越性。在发展动力方面，数字经济是一种新兴的、零边际成本的经济。它的营销建立在数字平台上，它依赖于数字网络，在梅特卡夫定律的作用下，它的产出价值与用户数量呈正比关系，当用户的数量达到一定程度时，它的成本和费用几乎接近于零，而产出的价值则会迅速增加。在发展效率上，它是一种规模经济。它可以将大量的购买者和销售者聚集起来，使各个行业和行业内的各个环节与产业链条相互渗透、融合、催生出个性化、多样化的产品和服务，越来越多的小众化、差异化需求得以满足，大量非主流市场的价值创造形成总量叠加，从而大大超过主流市场，产生“长尾

效应”。从发展质量来看，数字经济是一种低能耗、低排放、低污染的绿色经济，利用数字化技术对传统的生产模式进行了改革，让许多线下的生产活动都可以通过网络进行，从而达到节能减排、降低资源浪费、降低能耗、推动“碳达峰”“碳中和”的目的。

3.数字经济是占据竞争制高点的最佳战略

目前，世界正处于百年未有之大变局，世界范围内的势力格局发生了深刻的变化，全球经济未来发展重心日益集中在了数字经济上。发达国家和地区纷纷采取了积极的发展策略，加强了对数字技术和产业的优先部署、推动数字化应用、加强信息安全的监管、抢抓数字经济的发展机会。美国正在聚力发展人工智能、量子计算、5G先进制造等关键数字技术领域，推动实施《美国数字经济议程》、《2021年创新和竞争法案》等。欧盟出台了《塑造欧盟数字未来》、《欧洲数据战略》、《欧洲数字主权》、《2030数字罗盘》等相关政策文件，为欧洲在数字经济方面的发展做出了规划。日本提出了“互联工业”、“社会5.0”、“数字新政”等发展战略，力争成为世界半导体材料、关键元器件领域的领军企业，通过数字经济推动经济发展、推动社会转型。数字经济在世界技术产业中占据主导地位，成为新的国际治理话语，正在推动世界竞争格局的重构。

三、我国数字经济发展目前所存在的问题

近年来，我国数字经济创新创业活跃，数字经济发展呈现高速增长。中国信息通信研究院发布的《中国数字经济发展白皮书（2021）》指出，2020年，中国的数字经济规模已达39.2万亿元，占GDP的38.6%，年均增速达9.7%，与“十二五”末期相比，我国数字经济规模翻了一番，已经成为全球第二大经济体。我国发展数字经济，在提高经济发展韧性、推动经济高质量发展等方面已经取得明显的成绩，但是也存在一些短板与不足，这是在新发展阶段需要着力解决的问题。

1.核心数字技术的基础研究较弱

当前，数字技术虽然在我国得到了广泛的应用，但是在基础技术的研究上还存在着一些薄弱环节，尤其是在核心技术和关键领域，更是存在着“卡脖子”的问题。根据工信部的统计，我国目前在高端芯片、工业控制软件、核心元器件、基础算法等300多个核心技术依然受制于人，核心关键技术对外依存度高，导致我国企业更多注重商业模式创新，产品与服务创新较弱，这制约了我国数字技术的产业化应用和推广。中国信息通讯研究院《2020数字中国产业发展报告(信息通信产业篇)》指出，我国在信息通讯领域的基础技术产业体系薄弱，在高附加值的行业中，“卡脖子”现象突出，关键技术还没有从根本上扭转，在生产效率、创新能力、高端供给等方面，仍然和世界数字经济发展有很大的差距。

2.与其他行业融合力度不足

当前，在各个行业中，数字经济的运用呈现出不同的特点，三次产业的融合程度差距也越来越大。数字经济已经渗入到了服务业消费与流通领域，甚至超过了工业，农业等行业，但是，与世界先进水平相比，我国的数字经济融合渗透深度还不够。中国信息通信研究院在《全球数字经济新图景（2020年）》报告中指出，2019年，我国农业、工业、服务业数字经济渗透率分别为8.2%、19.5%和37.8%，融合渗透程度相对靠前。但是，在农业数字经济的渗透上，我国的8.2%与英国的27.5%、德国的23.1%差距较大；在工业数字经济渗透方面，我国的数据渗透率为19.5%、德国为45.3%、英国为

32.0%，差距同样相差较大；在服务业的数字经济渗透率上，中国占37.8%、英国占58.1%、德国占60.4%，差距仍然存在。

3.各区域间发展不平衡

当前，我国地区数字经济发展的道路呈现出同质化的趋势，这主要是地区之间的核心资源竞争使得数字经济发展的不均衡性进一步恶化。数字经济的发展并未突破“胡焕庸线”，而是东部沿海向西部地区逐渐降低。《2020年中国数字经济发展指数（DEDI）》报告显示，广东的数字经济发展综合指数为65.3，位列全国首位；北京和江苏排名第二，总指数分别为55.0、52.2；而海南，吉林，宁夏，青海，西藏总指数均低于18；从区域分布来看，北京、广东、上海、浙江、江苏都存在着较大的空间分布。2020年，广东、江苏等13个省份的数字经济规模超过1万亿，其中北京和上海的数字经济分别达到55.9%、55.1%，天津、广东、浙江等8个省份的数据总量都在40%以上；贵州、福建、重庆的数字经济增长超过了15%，而青海和甘肃的数字经济增长速度则在5%左右。

4.缺乏优质人才资源

数字经济将新技术和新产业结合起来，数字技术更新迭代较快、专业性较强，这也使得数字经济的发展需要人才资源由“量”向“质”转变，需要更多的专业性、复合性和实践性的人才资源；同时，人才还需具备全局视角、战略思维、深度分析能力以及敏锐的市场洞察力。由此可得，数字人才特别是高端数字人才供应不足。以《2019年中国互联网人才产业发展报告》为例，2019年，整个互联网产业的人才供给不足，在互联网产业8个子行业中，有7个在第三季度的CIER（中国就业市场景气指数）超过1；再比如，世界范围内拥有367所具有人工智能研究方向的高校，而我国只有30所不到，其培养出来的人才远远无法满足数字企业的用人需求。

5.发展制度体系尚未完善

目前，作为数字经济治理体系重要组成的制度建设相对缺乏以及监管理念相对落后，这就使得数字经济发展中出现一些问题。例如，企业和个人获取公共数据的渠道不畅、政企数据共享权责边界模糊、数据安全监管体系不足，这将影响企业和用户对数字经济相关产业发展的支持。由于数字经济企业间采用不同的业务框架和系统，使得数据联通、整合与共享不足，导致出现较为严重的“数据孤岛”现象。例如，根据《广东省“数字政府”建设总体规划（2018-2020年）》显示，广东存在37个网络孤岛、44个机房孤岛、超过4000类数据孤岛。另外，我国数字领域的法律法规不完善，不利于我国数字经济企业的国际化发展，我国在制定数字经济国际规则中话语权较弱。

四、推进数字经济新发展的对策建议

1.优化数字经济协同发展顶层设计

数字经济是一个复杂的系统工程，包括产业生态、数据要素、技术创新、平台企业创新机制等，必须强化顶层设计，促进数字经济的协调发展。比如，结合京津冀协同发展、长三角一体化、粤港澳大湾区等国家重大发展区域规划，支持京津冀、长三角、珠三角等地区建设数字经济发展的新高地；统筹规划新的数字经济，如人工智能、大数据、区块链、云计算、网络安全等，建立新型的数字经济集群；鼓励在区域内建立产业基础，突出区域特色优势的基础上，开展数字经济试点工作。

2.增加基础研究和关键数字技术创新投入

持续加大数字技术研发投入，通过增加研发支出费用税前加计扣除比例等一系列政策，推动高校和科研院所开展产学研合作、

集中攻关、补齐基础研究短板，开展核心技术、非对称技术、颠覆性技术等战略性前沿技术攻关，在量子计算、超导芯片、区块链等领域关键核心技术实现重大突破，推动关键共性技术攻关研究。加大国际合作力度，积极与国际知名科研院所、跨国企业共建国际合作实验室、国际技术转移中心、国际科技合作基地；鼓励各大数字经济企业进行跨国合作，建立境外研发机构，以吸引世界范围内的先进制造要素与人才。

3.推进数字技术与实体经济深度融合发展

充分发挥数字经济的规模效应，把数字技术和实体经济紧密结合起来，促进三次产业的数字化转型和升级。要大力推进数字化工业与产业数字化“双轮驱动”，坚持以市场需要为导向，采取各种举措，加速推进数字技术与服务业、制造业、农业交叉领域的深度和广度，拓展产业边界、面向不同应用领域的新模式和新业态。深入推动数字化技术和制造业的融合，全面实施“数字化+先进制造”、“大数据+产业集群”等战略规划，支持传统制造企业向网络化、数字化、智能化转型升级，实现数字技术在生产制造环节的融合应用。以数字产品及数字服务为基础，延伸服务产业链，深化制造业设计、金融服务、现代物流、供应链管理等数字化服务；加强物联网、云计算、区块链、人工智能等技术在生活服务业中的应用。探索数字农业发展的新模式，扩大数字经济应用范围，推进数字化农业技术，改造传统的农村生产方式和运营方式。

4.促进数字经济各区域特色化发展

针对当前区域、城乡发展不均衡的现状，将先进的发展经验和模式推广到落后地区、加强区域间的对接与合作、让落后地区享受“数字红利”变得尤为重要。加强新一代的信息通讯网络建设，如5G基站、大数据中心等，为我国数字经济的发展打下坚实的基础。支持各地区以发展具有地域特色的数字经济产业为基础，优化数字工业产业的区域布局，延伸出具有地域特色的数字经济产业链，并在此基础上，形成区域特色鲜明的数字经济产业集群。

5.加强数字经济领域复合型人才培训

鼓励国内各大高校和科研机构在数字经济领域设立新兴专业，增加对云计算、人工智能等数字技术人才的培养，加强对数字经济领域前沿的科学型和专业型人才的培训。通过设立“数字经济专家工作站”等多种方式，对企业人员进行数字经济培训，加强政府和企业之间的跨行业融合，加大对应用型和实践型人才的培养，提高数字经济的应用能力。完善数字经济创新人才评估体系和激励机制，努力培养具有深厚基础、高技术研发能力、高应用能力的数字化经济复合型领军人才和骨干人才，为数字经济发展提供智力基础。

6.建立高质量的数字经济治理体系

加快建设数字技术标准的速度，明确数字领域新技术与数据格式、互联网平台架构等标准，推进数据资源流通；在数字技术标准建设中，重点发挥领军型企业的作用，积极参与数字经济领域中的国际技术标准工作。深化“放管服”在数字经济领域的改革，完善政府协同，推动跨区域、跨部门、跨层级、跨行业的协同联动数据治理机制，制定促进数据要素市场化交易制度，探索符合数字经济发展趋势的监管制度，实现数字经济的多主体协同创新。制定大数据安全保障、在线消费者保护等数字经济相关法律法规，建立权责明确、保护有效的法律体系。

新春关怀暖人心
李平总裁慰问春节坚守岗位员工

□ 编辑部/文

每逢佳节，总有可敬可爱的天高人坚守在一线岗位，他们有的确保了企业的有序安全生产，有的保障了业主美好的假期生活，有的肩负了守护青山绿水的环保重责。他们尽忠职守，在各自的岗位上，为集团的发展贡献应有之力。

他们也是集团董事长、总裁李平在新春佳节牵挂的人，今年春节如往年一样，他不远千里前来慰问在一线岗位的天高人，给他们致以崇高敬意和带来新春的关怀与祝福。

2月2日，大年初二，李平总裁到达江西赣州，在峰山投资总经理王瑞庭、副总经理邱敏的陪同下，至九里梦鲤江南、九里峰山、九里物业等集团旗下项目与企业进行新春慰问。

“大家辛苦了，祝你们和家人新年快乐！”李平总裁每到一处，均向在场的员工带来新春的问候，并一一送上新年红包。他与大家亲切交谈，对他们坚守岗位、甘于奉献的精神表示赞赏和感谢，并叮嘱大家要保持对工作饱满的热诚，尽职尽责，在新的一年，创出新的成绩。大家都表示李平总裁的新春慰问很暖心，今后将勤勤恳恳、团结拼搏，不辜负集团的期望和关怀。

李平总裁在慰问的同时，还详细了解各项工作的开展情况，要求多措并举推动在售楼盘的假期销售工作，物业方面要切实提升服务质量，保障业主们安心过好年，同时谨记绷紧防疫这根弦，严格按照政府要求做好各项防控工作。

李平总裁还通过天高矿业、挺进环保等企业的主要管理人员向假期在岗的员工，传达最温暖的关怀与最深的祝福！

句句叮咛、声声祝福，温暖了假期坚守岗位员工的心！感谢爱岗敬业的天高人！你们一点一滴的努力，如涓流般汇聚成海，在全力推动集团稳步向前。新的一年，我们携手创新向未来，以辉煌的成绩迎接天高创立30周年！

李平总裁出席广东省江西商会学习贯彻十九届六中全会和中央经济工作会议精神暨三届十次会长办公扩大会议

□ 编辑部/文

2月12日,广东省江西商会召开了学习贯彻十九届六中全会和中央经济工作会议精神暨三届十次会长办公扩大会议。天高集团董事长、总裁，广东省江西商会创会会长、名誉会长李平出席会议。

（江西省人民政府驻广东（深圳）办事处党组书记、主任刘友龙）

会议由商会会长李希主持。首先，江西省人民政府驻广东（深圳）办事处党组书记、主任刘友龙进行讲话。他先给大家拜年，祝福大家虎年大吉！并表示在过去的一年里，商会站位很高，活动频繁，取得了一系列可喜可贺的成绩。希望大家多关心江西的经济发展，积极返乡投资。

会上，李平总裁首先给大家拜年，祝大家平安、如意、吉祥，虎年虎虎生威；然后分享了关于民营企业应讲政治，遵纪守法，求稳求质前行，慎用杠杆的几点感受；最后祝愿大家安安全全、幸幸福福。

（李平总裁）

随后，与会人员听取了学习宣传贯彻十九届六中全会和中央经济工作会议精神报告。

会议要求，深刻领会党中央对国际国内经济形势的分析研判以及对2022年经济工作的总体要求和政策取向，坚持用全面、辩证、长远的眼光看待发展，紧扣重要战略机遇期，坚定信心决心，一是应对三重压力要稳字当头，二是在七大政策上发力，三是着力稳定宏观经济大盘。

会议还审议了商会换届的工作方案，并宣读了新增补理事、副会长、常务副会长、执行会长名单。

天高矿业2022年计划工作会议暨总结表彰与签约大会成功召开

□ 天高矿业 杨芳/文

踔厉奋发抓落实，笃行不怠创佳绩。天高矿业2021年在天高集团的正确领导和全体员工共同努力下，攻坚爬坡、砥砺前行，实现了年度安全环保目标，超额完成了生产经营奋斗目标，向集团交出了一份满意的答卷。2022年，天高矿业将以归零的心态，解放思想开拓创新，真抓实干激发内生动力，全力以赴迎接新的挑战，迎接天高集团成立30周年！

3月2日，天高矿业在天鸥公司大会议室举行了2022年计划工作会议暨总结表彰与签约大会。天高集团董事长特别助理兼副总裁穆舟、天高矿业本部及主要控股企业经营中高层管理人员共29人出席会议。会议由天高矿业副总经理兼天鸥公司常务副总经理钱峰主持。

会议听取并讨论了天高矿业总经理付建生所作的《固基促非 创新转型 精细管理 再创佳绩 奋力谱写2022年天高矿业安全高效绿色发展新篇章》工作报告和财务经理宋家平作的《2021年度财务决算和2022年度财务预算报告》。两份报告全面总结了2021年的工作和存在的问题，提出了2022年的奋斗目标和实现目标的举措。

其中，工作报告着重从六个方面进行回顾天高矿业2021年工作：

1.牢固树立依法依规办企理念，全面落实全员安全生产责任制和双重预防工作机制。

2.统筹部署，自我加压，及时解决生产过程主要矛盾，确保铁矿生产经营呈现稳产高效的良好态势。

3.坚持精细化管理不动摇，依靠管理创新和科技进步实现企业的高质量健康发展。

4.推进非矿综合利用和资源整合开发项目，构建矿业绿色可持续发展新格局。

5.拓宽销售渠道，把握销售节奏，加强服务保障，实现企业利益最大化。

6.抓好员工队伍建设，践行企业文化和生态文明，营造员工与企业共同发展的人文环境，提升企业形象和社会信誉。

会议明确，天高矿业2022年要围绕“固基促非，转型发展”的战略定势和稳中求进的工作主基调，坚持“创新引领，人才优先，强化管理，危中求机”的基本工作思路，加快非矿综合利用项目建设，推进资源整合与拓展开发，进一步把矿业做强做大，努力实现企业、员工、社会和谐健康、可持续发展。

1.固基促非，着力抓好下告、宝山两矿区铁矿优质高产。

2.依法依规，着力抓好常态化安全环保工作。

3.举全公司之力，着力抓好重点项目建设，助推矿业双轮驱动战略实现。

4.创新企业文化，着力打造管理型、技术型、复合型和领军型人才队伍，切实增强企业发展的凝聚力。

与会人员就会上两份报告结合自己的工作实际，就如何实现2022年的目标，深刻剖析目前工作中存在的问题与不足，谈举措、提建议。

在听取了各部门负责人的汇报后，集团董事长特别助理兼副总裁穆舟强调指出，每个人、每个部门面对压力都要树立信心，在工作中要思路清晰，行动迅速。在全面贯彻集团要求的基础上，统一认识，加强精细管理，打开创新思维，利用科技手段对各项生产数据及时分析，找出问题，快速处理，认真总结，以负责任的态度对待工作，对自己负责、对家庭负责、对公司负责。

会议还进行了2021年度先进颁奖仪式。天高矿业人力资源总监苏云武、天鸥公司副总经理丁小飚分别宣读安全生产优胜单位及班组、安全生产积极分子、先进集体、先进个人等奖项的表彰决定并进行颁奖。获奖代表发表获奖感言。

会上，天高矿业总经理付建生分别与各单位（部门）签订了《安全生产责任状》，促进各部门更好履行安全管理职责，确保实现公司安全生产目标。

当晚，天高矿业组织了“天高因你而精彩”主题晚会。各单位（部门）热情参与、各展所长。

采厂、选厂、后勤管理部门的大合唱铿锵有力；后勤管理部门选送的对唱浪漫温情，魔术表演神奇乐趣，乐器演奏的空灵优雅；选厂、后勤管理部门原创的配乐诗歌朗诵《见证者》《同在蓝天下 共唱一支歌》再现了天高矿业从无到有、从小到大的奋斗历程，表现出员工们砥砺前行、敢打硬仗的大无畏精神，与大家一起重温18年前建矿初期到如今一幕幕难忘的奋斗场景。晚会每一个节目都别出心裁，每一个节目都展现出天高矿业人的风采！全场齐唱《明天会更好》把晚会推向高潮，彰显了天高矿业人创造灿烂未来的勇气与决心！

人勤春来早 挺进开好局
挺进环保召开中层以上管理人员会议

□ 挺进环保 李建/文

一年之计在于春，精心谋篇开好局。2月20日，天高集团江西挺进环保科技股份有限公司召开中层以上管理人员会议。天高集团董事长兼总裁、挺进环保董事长李平及挺进环保中层以上管理人员出席会议。会议明确了公司在新的一年工作开展中如何“排兵布阵”，指明了新的一年公司发展的大政方针，并对公司重点部门的工作进行了研究部署。

会上，李平董事长表示2022年挺进环保冲上市的主旋律坚定不移。面对上市注册制的新要求，我们要结合去年的工作，在发展的过程中围绕着工作目标，将“练内功”由虚向实进行转变，在研发、工程、预算、设计、市场等方面构建更科学规范的制度流程和体系架构，让企业在上市目标的牵引下快速合规健康发展。

李平董事长表示，在国内经济形势和国际关系面临一个相对严峻的环境下，国家大力发展生态文明建设。如“乡村振兴”、“双碳”以及最近国家发改委发布的“适度超前开展基础设施投资”等政策，对生态、环保领域可预见的因素是非常有利的。挺进环保在短短的6年时间里，发展为有一定规模、有一定核心技术、有一定影响力的环保企业，队伍年轻有活力，充满斗志，富有激情。公司的发展势头未来可期！

李平董事长强调，全体挺进人要把握好国家生态文明建设这个珍贵的发展机遇，充分树立信心，脚踏实地做好本职工作，弘扬挺进人有斗志有激情的正能量，树立风清气正的工作作风，扎扎实实抓基础能力的提升。2022年，公司上市、管理、经营一定能取得辉煌的成绩！

天鸥矿业召开中层以上管理人员“收心会”暨2022年生产经营目标 “吹风会”

□ 天鸥矿业 许诚志/文

为使全体员工迅速调整工作状态，以良好精神风貌投入工作岗位，2月9日下午，天高矿业天鸥公司召开中层以上管理人员“收心会”暨2022年生产经营目标“吹风会”。

会议转达了集团领导对矿业员工的新春问候，传达了集团公司2022 年工作会议精神，并就天高矿业2022年生产经营目标向与会人员进行了“吹风”，提出了具体要求。

会议指出，2022年作为天高矿业转型升级关键之年。工作任务繁重，既要保证铁矿安全生产又要抓好几个重点工程建设项目，确保企业可持续、良性发展。

会议强调，2022年，全体员工特别是管理人员要以崭新的工作姿态，使出浑身解数，学会“十个手指弹钢琴”。

新年开启新局面，新成就必然要有新作为。任务艰巨，时不我待，天鸥矿业全体员工要以虎虎生威的雄风、生龙活虎的干劲、气吞万里如虎的精神，撸起袖子加油干，踔厉奋发抓落实，笃行不怠创佳绩，为实现全年生产经营目标而努力奋斗！

峰山投资2022年度年初工作会议圆满召开

□ 编辑部/文

2月12日至13日，天高集团赣州市峰山投资开发有限公司组织开展了年初工作会议。峰山投资经营班子成员、各部门及各业务板块负责人及平台主要管理人员共50余人出席会议。

此次会议，与会人员围绕峰山投资2022年的工作方针“从严治企、建体系、立品牌、抓执行、强营销、降本增效”聚焦经营指导思想，深度剖析问题，讨论具体实施路径，达成共识。

会议统一了全员的思想认识，明确了2022年的工作方向，营造节衣宿食的战时氛围，一切工作都围绕打仗进行。明确所有管理行为都要围绕工作方针来开展，贯穿始终。

最后，峰山投资董事长敖军对本次会议精神的落实进行铺排，要求由班子成员牵头负责，对会上提出的解决工作中存在问题的思路及措施，需进一步梳理，每个问题要有具体的交付成果、完成时间。

聚焦比较优势 压实主体责任
南昌天高环保召开2022年度经营管理目标工作会议暨誓师大会

□ 编辑部/文

3月6日，天高集团南昌天高环保科技股份有限公司召开2022年度经营管理目标工作会议暨誓师大会。天高集团副总裁游建涛、南昌天高环保班子成员、全体在司经营人员出席会议，会议由南昌天高环保副总经理马斌主持。

会议首先传达天高集团2022年度计划工作会议及集团董事长、总裁李平所作的年度工作报告的精神与要求。会议明确，南昌天高环保将贯彻集团2022年“创新引领，人才优先，强化管理，危中求机”的基本工作思路，多点发力，布局未来，提升企业治理能力，壮大高层次人才队伍，加大研发和改造力度，加大对外合作，走小精专特新发展之路。

会上，南昌天高环保总经理陈飞与公司各部门主要负责人签订目标管理考核责任书。

陈飞总经理在会上提出，公司主要经营管理人员在这次特别的会议上齐聚一堂，誓师做到三个坚决：坚决做到不换思想就换人；坚决做到以结果为导向，全力以赴；坚决做到完成目标，使命必达！针对2022年工作提出了要发挥比较优势，聚焦精力投放，压实主体责任，要学习和习惯在变革中前行，重点抓好以下几个方面的工作：

1.发挥公司和产品、团队资源比较优势，扬长补短，向上游源头挺进!

2.公司聚焦业务方向、团队建设方向把握，聚焦核心优势打造，聚焦制度机制创新，聚焦赋能使能。业务职能，结合公司及自身比较优势，聚焦深耕细分市场，成为行家能手。

3.压实主体责任，从制度上明确经营管理主体负责人为第一权益负责人，在其位谋其职，体现担当和责任意识。

会上，集团副总裁游建涛针对南昌天高环保面临的机遇和挑战，要求公司从严治企，进一步抓好生产、抓好经营、抓好作风，打造产品核心竞争力，多措并举推动企业变革与再崛起。

游建涛副总裁从企业的瘦身、定位、市场、机制等八个字、四个方面对南昌天高环保下一步发展提出要求：

瘦身：组织极简适配，队伍精干高效，从能否为企业创造价值，能否适应企业战略，能否符合企业价值观导向为依归。

定位：客观分析，依托优势，定位聚焦、资源聚焦。在现有赛道做好精准发力，新赛道开辟上谋定而后动。

市场：内部、外部市场化。从市场出发，以价值创造为中心，审视重构全盘工作。

机制：尊重市场规律，做好制度及机制设计，打破“大锅饭”，激活组织活力，责任到人，奖励到人。

2022年充满很多的未知和挑战，相信只要心中有目标，脚下一定会有力量，南昌天高环保一定会迎来崭新的开始，也一定会达到一个全新的发展阶段。

天高矿业与赣南科技学院开展校企合作

□ 天高矿业 许诚志/文

2021年12月29日上午，赣南科技学院建设工程系主任、博士卢志刚，招生就业办公室主任王忠峰、建设工程系副主任代靖怡、信息工程系辅导员刘波莅临天高集团广东天高矿业股份有限公司就校企合作与天高矿业总经理付建生、天鸥矿业总工祝华、矿管部副经理杨芳等进行亲切友好交流，并参观了天鸥矿业副井提升自动化控制系统、入井前“刷脸”安全考试系统、总监控室、生活区。

交流中，付建生总经理简要向客人介绍了天高矿业的发展历程和在“机械化换人、自动化减人”方面取得的良好成效以及在逐步向智能化、智慧化矿山迈进中对人才引进的渴望，希望通过校企合作有更多的学生能来参与矿山建设。

卢志刚博士非常感谢天高矿业选择与赣南科技学院的合作。他说，天高矿业管理规范、生产有序、生活环境优美，特别是在科技创新、资源综合利用、绿色矿山建设等方面有很多成功经验值得推广、宣传。企业有需要，学校有资源，今后我们要加强校企全方位合作，回去后也一定会加大对天高矿业的宣传、推广，带更多的学生到企业来实践，增强学生对企业的感知。

随后，卢志刚博士与付建生总经理共同主持了在天高矿业设立的赣南科技学院“实践基地”揭牌仪式。

赣南科技学院在天高矿业设立“实践基地”，每年将地、测、采、会计、计算机等专业毕业生分批由学院老师带队来天高矿业进行毕业实习。通过校企合作希望有更多毕业生能输送到企业中来，服务企业，同时，促进企业员工综合素质的提高。

据悉，赣南科技学院是一所经教育部批准，由江西省人民政府管理、赣州市人民政府举办、江西理工大学支持办学的公办普通本科高校，其前身为创建于2001年的江西理工大学应用科学学院。赣南科技学院聚焦行业和区域发展应用型人才培养需求，构建了以工为主，多学科相支撑、协调发展、重点突出、结构合理的学科专业结构。

风雨无阻，天鸥公司开展年度设备大检修工作

□ 天高矿业 许诚志/文

3月21日，天高矿业旗下河源市紫金天鸥矿业有限公司开展了设备大检修工作。为贯彻落实安全生产要求，针对检修项目多、维修力量不足、时间紧、工作量大等实际情况，为按时、保质、保量、保安全地完成检修任务，此次检修工作由公司采、选厂及外委检修单位共同完成，做到应检尽检，为持续安全生产提供有力的保障。

各项准备工作就绪，采、选厂分别召集参加检修人员，按照分组进行了技术交底和安全交底，随即开展工作。

座谈会上，与会人员围绕如何做好明年工作畅所欲言，谈体会、提建议，进一步坚定了对企业发展的信心。

3月23日起，持续的寒冷阴雨天气给检修作业带来了诸多不便。主井更换钢丝绳检修人员在克服作业空间小以及技术、安全系数要求高等困难的情况下，他们分成两个组24小时不停作业，抢抓时间。在收、放钢丝绳、计量斗过程中，检修人员必须精力高度集中，且井下与井上联动作业，配合要求度高；在露天作业项目中，他们进行清理高位水池、尾砂库沿途水沟、供水管路检修等工作。采、选厂每天早上必须将前一天检修项目完成情况汇总公布。

目前，各专业技术人员和采矿厂正全力以赴在检修工作上抢时间、赶进度，确保圆满完成各项检修任务。

磨刀不误砍柴工，通过一年一度的设备大检修，天鸥公司将为实现全年目标任务打下坚实基础。

正式签约！峰山警务室、莳花摄影入驻九里峰山

□ 峰山投资 袁海勇/文

3月18日上午，天高集团旗下赣州市峰山投资开发有限公司项目“九里峰山”全新配套升级签约仪式成功举行。本次与“九里峰山”签约进驻的是峰山警务室及莳花摄影。峰山投资、赣州市章贡区沙石派出所、天莳集团等各级领导、代表出席了签约仪式。

与沙石派出所联合，打造精品警务室，共建和谐社区。

“九里峰山”目前已有约6000户业主，峰山警务室的进驻，将进一步为广大住户的居住安全提供坚实的保障，构建起一道安全守护的屏障，提升群众幸福感。融进群众，聚合力量，为民服务。峰山警务室将有助于社区民警开展治安巡逻工作，及时预防、发现违法犯罪活动，同时做好新居民的信息采集、登记工作，了解社情民意，开展反诈、防盗抢等安全防范和法制宣传教育工作，充分发挥了信息员、收集员、联络员、服务员、宣传员五大员作用。

与莳花摄影联合，共同打造美好峰山

“九里峰山”联合莳花摄影，致力于打造赣州一站式婚嫁亲子梦幻基地，以年轻、有趣，解锁浪漫的温度，用心制造“无影教堂、圣托里系列、森林小木屋系列、网红鸟巢系列、浪漫羽毛仪式亭系列、户外帐篷系列、欧式户外咖啡车系列”等靓丽的系列景点，共同探索这座湖山大境的浪漫与诗意。

“九里峰山”自建成以来，一直致力于为住户打造一个舒适宜居、安全有保障的居住环境；未来，“九里峰山”也将不断地自我精进，进一步为住户提供更多更好的服务、提升居住的品质。

河源市政协、市总工会领导莅临天高矿业开展新春慰问

□ 天高矿业 许诚志/文

1月22日下午，河源市政协副主席、市总工会常务副主席谢红英，副主席刘志灵，紫金县总工会常务副主席许小玲,义容镇镇长陈兆雄一行来到天高矿业股份有限公司子公司天鸥矿业开展“情暖劳动者 过年留河源”新春慰问活动，看望慰问春节期间选择留在河源过年的员工，并送来慰问品与新春祝福。天鸥矿业副总经理曾盘生，副总经理、工会副主席丁小飚，总工程师祝华，总经理助理赖新林陪同。

紫金县政府领导
赴天鸥矿业检查疫情防控、安全生产工作

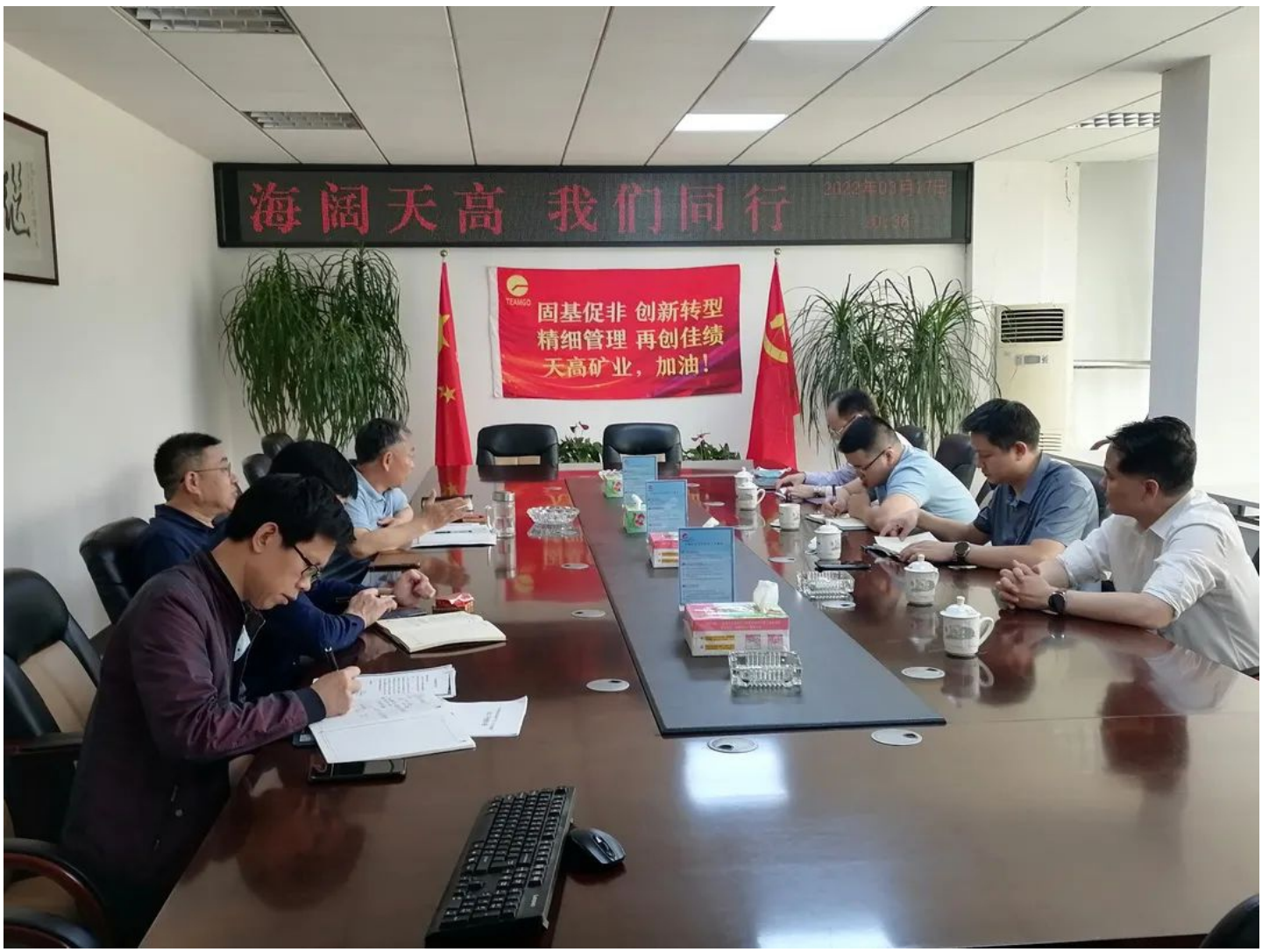
□ 天高矿业 许诚志/文

3月27日下午，紫金县委常委、常务副县长蓝诗率县应急局、自然资源局、住建局等政府部门领导以及义容镇政府主要领导赴天鸥矿业检查疫情防控、安全生产工作，并参观了天鸥矿业总监控室。天鸥矿业副总经理丁小飚、总工程师祝华向蓝诗等领导汇报了企业疫情防控、安全生产、企业近年上缴税收、经济效益等有关工作。

蓝诗要求企业一定要严格做好疫情防控工作，压实工作责任，突出工作重点，同时，切实抓实抓细防汛备汛工作，确保安全生产。

紫金县税务局领导莅临天高矿业调研

□ 天高矿业 许诚志/文



3月17日上午，紫金县税务局党委书记、局长具瑞昌，副局长欧阳君、纪检组长黄琦、第二税务分局局长黎若龙等领导莅临天高矿业调研并与天高矿业董事长李强、总经理付建生、副总经理钱峰以及天高矿业旗下天鸥矿业财务部负责人周矿卫等举行座谈。

付建生总经理向具瑞昌局长一行的到来表示热烈欢迎，并简要汇报了企业近年来的生产经营情况、未来几年的发展愿景以及依法纳税情况。具瑞昌局长表示，天高矿业是紫金县的纳税大户、优秀企业。企业多元化发展，不但主业发展良好，在废渣综合利用、共伴生矿等方面发展前景潜力大。税务部门一定会贯彻落实国家的税收政策，了解企业实际困难并帮助解决，“放水养鱼”，全力支持企业的发展，希望天高矿业做大做强，为紫金的经济发展做出更大贡献。

2022年广东赣商高尔夫联谊会“天高集团杯”广州新年邀请赛顺利举行

□ 广东省江西商会

相约小寒时，寄情共开怀！1月5日，2022年广东赣商高尔夫联谊会“天高集团杯”广州新年邀请赛在广州南沙高尔夫球场顺利举行，本次赛事由广东省江西商会创会会长、名誉会长单位——广州市天高集团有限公司冠名赞助，广东省江西商会主办，广东赣商高球联谊会、江西高协赣商队、珠海市江西商会高球队、深圳江西商会高球队、佛山市江西商会高球队、东莞市江西商会高球队、中山江西商会高球队、物流专委会高球队联合承办。赛事邀请了来自粤、赣两地150多位赣商精英及特邀嘉宾参赛。

（天高集团董事长兼总裁、广东省江西商会名誉会长、赣商高球队主席李平致辞）

（广东省江西商会赣商高球队队长邓金生致辞）

中午，所有参赛嘉宾与选手进行大合照后，天高集团董事长兼总裁，广东省江西商会创会会长、名誉会长，广东赣商高球联谊会主席李平，广东省江西商会副会长、广东赣商高尔夫联谊会队长邓金生分别发表开场致辞。他们均祝愿赛事顺利举行，选手能赛出友谊、赛出快乐、赛出赣商高球精神。

随后，各位参赛选手激情挥杆，挥洒汗水，经过整整一个下午的角逐，收获了佳绩，收获了欢乐，彼此惺惺相惜，收获了珍贵的友谊。

（李平总裁致辞）

晚上，球赛颁奖晚宴在球会宴会厅隆重举行，李平总裁与江西高协赣商球队名誉主席熊盛文致辞后，李平总裁带领进行祝酒仪式，开启了期待已久的颁奖与授牌环节。

本次赛事设置“总杆奖”、“净杆奖”、“最近旗杆奖”、“最远距离奖”等11个个人和团队奖项。李平总裁为获奖团体、个人颁奖和授牌。晚宴还设置有四轮幸运抽奖环节，高潮迭起，阵阵欢笑将爱与温暖带到每位宾客的心中。

（李平总裁为团体冠军-江西高协颁奖授牌）

（李平总裁为总杆冠军高志明颁奖授牌）

（幸运抽奖环节）

本次球赛与颁奖晚宴以高尔夫为载体，呈现拼搏对抗与自我砺练之美感，促进了赣商、赣友之间的沟通与交流，让人倍感兴奋之外，也让每一位球友尽享运动之悦。

江西石城城投集团、江西省地质局第七地质大队领导莅临天高矿业考察指导

□ 天鸥矿业 许诚志，总裁办 何文玲/文

2月23日，江西省石城县政协原副主席、石城县城投集团党委书记、董事长朱兴才，江西省地质局第七地质大队副大队长黄敏华等领导、专家莅临天高集团广东天高矿业股份有限公司下属天鸥矿业考察指导，并就有关合作事宜与天高矿业主要管理人员深入交流。天高集团副总裁张国培、天高矿业总经理兼天鸥矿业总经理付建生、天高矿业副总经理兼天鸥矿业常务副总经理钱峰、天鸥矿业总工程师祝华、天高矿业地勘院负责人胡清华等陪同考察并座谈。

座谈会上，集团张国培副总裁对朱兴才董事长、黄敏华副队长一行的到访表示热烈的欢迎，与天高矿业总经理付建生分别介绍了天高集团和天高矿业的发展近况、发展理念和公司生产经营情况，并与来宾就有关合作事宜进行了广泛深入的交流、探讨。

在天鸥矿业的实地考察中，朱兴才董事长、黄敏华副队长一行参观了下告矿区总监控室、深入井下了解作业系统，认为天鸥矿业的生产、管理井然有序，给予了高度评价。

2月24日，朱兴才董事长率石城县城投集团有关管理人员等一行莅临天高集团本部考察，集团董事长、总裁李平，副总裁游建涛等集团主要管理人员陪同。李平总裁热烈欢迎到访的来宾，并介绍了集团各大业务板块近年取得的业绩亮点，以及未来的发展动向。游建涛副总裁陪同来宾参观了集团的展厅，介绍集团的发展历程、各项产品的特性。朱兴才董事长在考察中表示，李平总裁在返乡投资中做出了卓越的贡献，是杰出的赣商代表；天高集团在近年取得了长足的发展，并不忘回馈社会，真正履行了“创造财富 产业报国”的企业使命。

榜样的力量 在平凡中成就不凡

天高集团2021年度优秀员工系列报道（一）

□ 编辑部/文

天高集团
2021年度优秀员工专题报道
本期为优秀员工专题
《榜样的力量》系列报道第一期
为您介绍两位优秀天高人的先进事迹
他们的身上
昂扬出向上的精神
凝聚了奋斗的力量

梁作成

LIANG ZUOCHENG

天高集团审计部
审计经理

梁作成年度内通过审计工作，形成了多份报告，对公司提升生产力、改善安全生产、优化采购流程等方面均发挥积极的作用。由于集团涉及的行业领域多、地域广，他对各板块审计业务都需有一个熟悉的过程，对审计重点需要时间深入核查及推敲，出差已经成为他工作的常态。去年超过7成的时间，他都在不同的企业进行针对不同内容的审计工作，虽然累但值得，因为审计工作取得的成果，正不断推动集团从严治企。未来，他决心为公司的发展做出更多有力的贡献。

天高精神

自从2020年9月11日入职天高大家庭以来，我一直觉得天高的企业文化比较包容、进取、共享，正如我们企业文化提倡那样“海阔天高，我们同行”。而我们审计部虽是一个小集体，但我们拥有大能量，能够尽职尽责地完成工作任务。

职业理解

我认为审计可以分为外审和内审，他们之间存在着区别。外审的目标常常受到法律和服务合同的限制，解决“是什么”这个问题；而内审的目的是评价和改善公司各项治理流程的有效性，帮助企业实现目标，我们不仅要客观反映管理现状，发现各项管理问题，解决“是什么”的问题，还要进一步调查了解或探索问题的原因：回答“为什么？”；以及跟各层级沟通怎么解决问题，提出建议解决“怎么办？”

工作记忆

房地产审计、矿山安全检查是我的第一次尝试，这既充满挑战同时也让我怀着忐忑之心。有压力才有动力，在峰山驻场三个多月，我们每天加班加点，就是为了保证拥有充足的时间来多翻阅房地产各业务环节资料；只有好学钻研、敢于尝试，才能形成对公司业务的全局观，并从中收集线索、抓取重点。如针对签证、赔付等突出问题时，我们要多问为什么，推敲再推敲、讨论再讨论，甚至不厌其烦地多跑现场交流、观察等。

黎彦彤

LI YANTONG

天高有限总裁办公室
行政文员

黎彦彤刚毕业就进入天高集团，在努力适应身份转变的同时，迅速熟悉掌握工作技能，并主动优化工作方式，提升成效。在工作上，表现出高度的责任心，如在“三订”工作上，无论上下班，还是节假日，收到任务均立即执行，以最快速的时间完成，确保领导的出行、商务接待等顺利完成。在立足本职工作的同时，积极承担部门的其他工作，如策划多次企业文化活动，提升集团凝聚力与文化氛围，特别是年度团建活动，获得领导与同事们较高的评价。

优秀员工有话说

镇定有序

岗位工作任务较多，事情都比较的急，处理事情的时候要求我做到“快准狠”。同时，我要把握工作四象限的原则，分清楚轻缓急重的工作。

迎接挑战

入职的时候我刚从学校毕业，初次踏入社会，面对工作上的一切都比较陌生，所以会更努力地学习每一项工作技能。

入职后，有两个阶段我觉得比较有挑战性，第一个是“三订”工作（订票、订餐、订房），第二个是设计海报。

第一个是初步接触“三订”工作，由于疫情的缘故，“三订”工作有较大的特殊性与未知性。当接到“三订”任务时，我需要第一时间了解当地的防疫政策，拨打各地防疫相关部门的电话或在网上搜索最新最全的官方消息，以保证行程的顺利。如遇到改签、退票、临时取消用房等情况，我都尽可能通过积极沟通、合理调整预订方案等方式将相关费用降到最低。

第二个阶段是日常工作稳定后，我承接了部分企业文化方面的工作，如设计宣传、节日海报。从刚开始只是简单地插入图片，到后来真正的学习设计技术，以及撰写文案等。一切的成长都来之不易，文案一次又一次地修改，海报一次又一次的“另存为”，但我相信，只要锲而不舍，努力就总有被认可的一天。

经验分享

首先非常荣幸获得本次集团的“优秀员工”荣誉称号，我将分享一下我个人觉得比较好的三个工作理念，可以总括为三个词语：统筹、优化、好学。

第一，学会提前统筹好工作项目。在工作开展之前就做好统筹安排，立足于全局，这样才不至于在面对突发的工作时不知所措，也更有利于系统地完成工作。

第二，优化现有工作方式。根据实际情况对工作方式进行优化，适当地做一些调整，转换工作思维；让自己的工作方法既可以更好地方便同事，又可以提高自身效率。

第三，保持一颗好学的心。面对困难的工作，始终保持着学习的心态，不畏难怕苦，在工作中学习更多的技能，坚持自我提升，在不断的学习中成为更好的自己。

方洁莹

FANG JIEYING

广州天高钢材部
商务助理

方洁莹自毕业后一直在天高工作，至今已六年有余。她目前担任商务助理一职，在商务跟单的岗位上兢兢业业，工作卓有成效。其工作内容涉及对圆钢、卷板、工程三大板块的跟单，从拟订合同到下单、发货，再到售后的回款、开票、存档等工作流程，业务范围广且工作事无巨细。针式打印机不断发声，是她忙碌工作的体现；月底工作量尤其多的情况下，甚至忙得忘记喝水，是她的调侃；繁忙期间那坚守岗位的背影，是她工作的态度。即使工作奔波忙碌，但她前进的脚步未停，初心未改。尽管业务量不断加大，商务工作要求及时且繁琐，但方洁莹在做好本职工作之外，仍坚持自我加压，利用业余时间学习财务知识，获得了国家初级会计资格证，在学习中不断提升自己的工作能力，实现业务实践与财务知识齐头并进。

学无止境

人往高处走，水往低处流，工作后我去考取会计证的原因有很多。首先，我想要进一步提升自身的知识水平。其次，能力提升后对我商务方面的工作也会有很大帮助，可以让我更好地处理现有的工作。最后，学习和工作之间相辅相成，使我具备处理更多更广的事务的工作能力，为公司做更大的贡献。

坚持不懈

在职备考这个过程中令我最难忘的就是工作、学习和生活的平衡。记得在快考试的时候，老师讲的内容很多，每天晚上要上 3 小时的课，课后还需要复习才消化得了。上班期间，我仍然专心致志做好每一项工作，而工作之余，我需要花费大量的休息时间来学习和复习，这一度让我睡眠严重不足。但是查到考试成绩那天，所有的压力和疲倦都烟消云散了，剩下的就只有喜悦。

未来期许

感谢公司提供的工作平台，也感谢领导对我工作的认可。未来，我也会努力提升自己的能力，和公司共同进步，也祝愿公司在新的一年蓬勃发展，日胜一日。

林斯曼
LIN SIMAN

天高集团财务管理部
出纳

林斯曼作为公司的一名出纳员，在平凡岗位上演绎不平凡的角色。她熟悉财务知识、严格遵守财务制度，细致、踏实、耐心是她的代名词。她严谨对待日常的支付审核工作，对于来自不同部门不同种类的支付单据，她均坚守原则，无惧繁琐，逐一认真审核，自入职以来所有支付实现零失误。耕耘在票据间，勤勉于计算中，无论每日工作完成得或早或晚，都会编制集团资金日报，及时提供准确的财务数据以供领导层决策，确保集团资金收支安全。此外，她还出色地协助资产管理、业务部门完成各项资金调度、银行对接工作，辅助好集团的经营工作。

岗位理解

我认为出纳是一项既细致又繁琐，且原则性、安全性、时间性很强的工作。总体来说出纳的工作相对简单，但当一切都游刃有余的时候，出纳依旧需要秉持着耐心、谨慎和细心的态度来完成工作。

优秀品质

我认为优秀员工应该具有以下5种品质：

- ·学习能力
- ·沟通能力
- ·接受能力
- ·攻坚克难的能力
- ·时间把控能力

也就是说，优秀员工需具备独特的知识体系、工作经历、总结的方法和大局观，并且能够坚定的走向自己认为正确的道路。

优秀员工有话说

以梦为马 不负韶华

为榜样点赞，与榜样同行，
取其长，补己短。
在这春意盎然、生机勃勃的季节，
洒下奋斗的种子，挥洒拼搏的汗水，
天高集团全体员工贯彻落实2022年
“创新引领 人才优先 强化管理 危中求机”
十六字工作方针，
勠力同心，开启新征程。

广州天高2人荣获“阳蓄电站机组投产发电先进工作者”称号

□ 编辑部/文

2021年12月29日，南方电网调峰调配发电有限公司工程建设管理分公司发布《表彰梅蓄、阳蓄电站首台机投产先进集体、优秀项目经理、先进工作者的决定》，天高集团广州市天高有限公司员工黄冠恩、杨启源荣获“阳蓄电站机组投产发电先进工作者”称号。

（黄冠恩）

（杨启源）

2021年12月28日上午，由中国南方电网投资建设的广东阳江抽水蓄能电站首台机组正式移交生产，该项目主体钢筋和引支水电钢板全部由广州市天高有限公司供应。

阳江蓄电站是目前国内单机容量最大的抽蓄电站，高水头、大容量带来的制造安装技术难度大，实现了40万千瓦级单机容量、700米高水头抽蓄机组全自主化制造，电站水道是世界首条800米水头级的钢筋混凝土衬砌水道，工程建设过程中成功攻克十余项重大关键技术，为国内后续大规模建设同类电站奠定了坚实技术基础。

本次广州天高员工黄冠恩、杨启源荣获“阳蓄电站机组投产发电先进工作者”称号，既是对他们辛勤付出的充分肯定，也是对广州天高的认可和激励。在未来，广州天高将继续蹈厉奋发，以更高昂的志气为集团发展再作新贡献、再创新业绩。

天鸥矿业生产技术部采矿组获河源市推荐为“广东省工人先锋号”候选单位

□ 编辑部/文

3月21日，河源市总工会发布了《关于2022年广东省五一劳动奖和工人先锋号推荐对象的公示》，天高矿业旗下河源市紫金天鸥矿业有限公司生产技术部采矿组获得了河源市推荐为“广东省工人先锋号”候选单位。河源市按照德才兼备、公平公正公开、面向基层和工作一线、廉洁自律、群众公认等原则，经自下而上民主推荐和市委分管领导同意，共推荐7个单位和7位个人，分别为“广东省五一劳动奖”和“广东省工人先锋号”的候选单位（人）。

生产技术部采矿组主要负责公司井下采（出）矿管理、技术指导科技创新等工作，也是绿色矿山建设的践行者，他们认真履行“管生产必须管安全、管业务必须管安全”的职责，抓好矿容矿貌建设、资源勘探、技术创新等工作，协助天高矿业成功认定为安全生产标准化二级达标企业，促推天高矿业宝山铁矿入选国家级“绿色矿山”,促进科技创新与生产经营的深度融合，推动公司获得多项国家专利。

在天鸥公司的领导下，生产技术采矿组上下一心、群策群力，助力公司生产经营。本次获得推荐，既是对生产技术部采矿组工作的肯定，也是对天鸥矿业全体员工工作的激励，同时也提高了企业在河源市乃至广东省的知名度。生产技术采矿组将在今后的工作中，携手全体员工在各自岗位上尽心、尽职、尽责、尽力地做好每一项工作，以更严谨的工作作风、百倍的工作热情，共创企业辉煌！

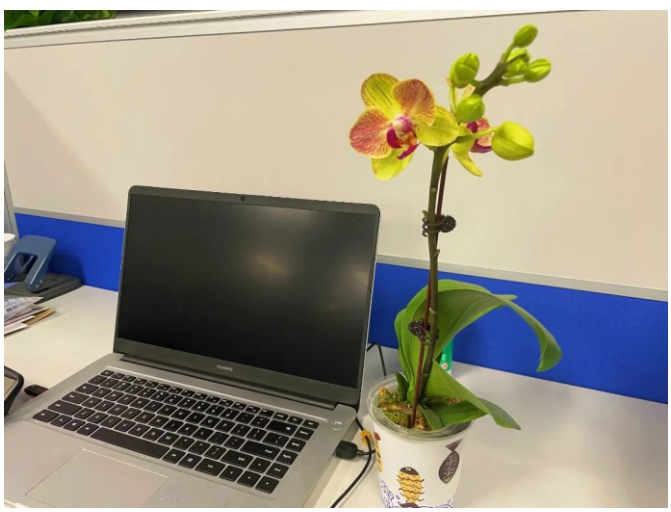
书香妇女节 | 且听书吟，追寻自我和本真

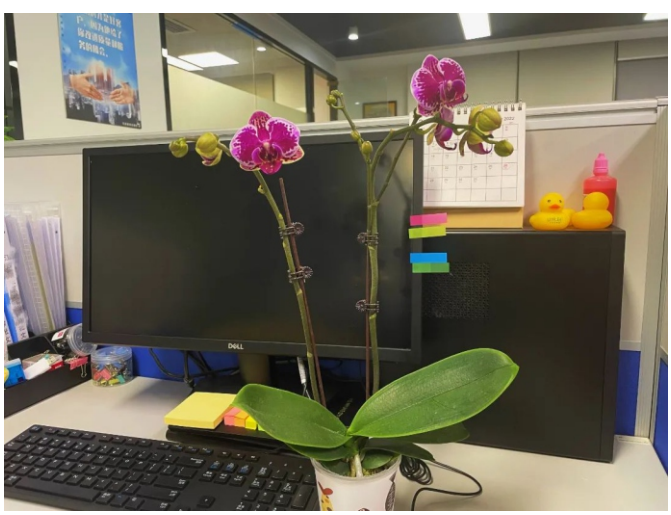
□ 编辑部/文

三月暖阳照，女神佳节到；正值好春光，在万物复苏时、在春的旋律中、在妇女节到来之时，天高集团本部为每一位女同事用心准备了精彩绝伦的惊喜礼物——一场以“书香妇女节，悦读阅美丽”为主题的节日活动，让她们以眼睛、以心灵，透过书籍去感受精彩大世界。

惊喜提前大放送

3月7日下班后，组织活动的同事为各位女同事悄悄准备好了一份小惊喜：在她们的工位上都摆放了一盆精致俏丽的蝴蝶兰。花开暖人心，这份惊喜让第二天来到公司的天高女神们直呼感动。





浪“花”朵朵开 好运接着来

3月8日上午，女同事们一到公司，便收获了扑面而来的惊喜——男同事手持鲜花早早地在公司前台静候，向每一位到来的女同事表达了自己内心最真挚的祝福；她们接过鲜花，也接过了最美好的祝愿，拉开节日的序幕。

美食伴随好心情 笑语编织珍贵情谊

劳逸结合，事半功倍。工作之余能和同事们相约聚餐，共尝美味，可以说是一件乐事！中午下班后，天高女神们来到了餐厅用餐，一同品尝热辣的川菜；在火热的气氛中，畅谈工作与生活，拉近彼此的距离，共同追逐美好的梦想。

鼓腹含和，大家免不了来一些拍照环节，留住这美好的时刻。“咔嚓——”一声声快门声中，定格今日的快乐。

书香妇女节 悦读阅精彩

午餐后，女同事们在饭后一同前往新华书店畅游知识殿堂、感受书香气息，公司赠送每位女同事一本自选的书籍。

正如高尔基所言，“书籍是人类进步的阶梯”，在书籍中，每位女性安静下来，停下往日匆匆的步伐，沉浸在书海里，回归到宁静的内心去感受自我。只见女神们各自前往心仪的书籍区域进行选购：有的人拿出同一本书的不同版本，细细比对几本书之间的不同；有的人早已有了想法，直奔自己喜欢的那本书而去；还有的人游走在各个区域，遇上感兴趣的便停下来翻阅一二。

选完喜欢的书后，女神们来到书店的咖啡厅休憩；在悠然的午后，点一杯咖啡、读一本好书。灵活的指尖跳动在纸面上、翻页的沙沙声响，她们或低头看书、或轻声谈论书中内容，身体和心灵都得到了放松。

购买到自己喜爱的图书，大家都表示很感谢有这样一次机会，可以暂时听下忙碌的脚步，追寻自我，通过阅读，感受到了世界的精彩。她们也坚信，在阅读中所获得的力量，可以支持她们在工作中走得更好更远。

精彩的妇女节活动落下帷幕，或许明天太阳升起，每一位优秀的女性又将把自己投入到不停歇的工作和生活中，但今日留下的美好记忆，不会褪色，还会为未来的日子鼓劲加油。就像弗吉尼亚·伍尔芙所说的那样，“不必行色匆匆，不必光芒四射，不必成为别人，只需做自己。”

最后，祝天高大家庭的每一位女性身体健康，平安幸福，所得皆所愿。

挺进女神节 相约在绿缘
挺进环保举办庆祝三八国际妇女节活动

□ 挺进环保 赖美慧/文

阳春三月，万物复苏。为纪念“三八”国际妇女节，烘托节日气氛，凝聚女职工力量，增强女职工间交流，充分展示当代女性昂扬向上、奋发有为的良好风貌。3月8日下午，挺进环保妇委会在子公司绿缘环保厂区为女职工精心举办了节日庆祝活动，来自公司各个部门岗位的四十多名女职工参加本次活动。

活动伊始，公司总裁任国庆、副总裁王建飞、副总裁罗青春一同来到活动现场为女职工们致以节日的慰问和衷心的祝愿。随后，由本次活动主持人彭红萍介绍活动项目并宣布活动正式开始。

活动开始后，由绿缘环保办公室主任陈文婕带领大家参观装备制造展厅以及生产区。陈主任为大家详细讲解了公司的装备制作过程以及示例项目，大家在参观中对公司的装备制造业务及设备生产知识加深了了解。

活动现场设立了签到台、甜品区、插花区、游戏区以及套圈区。组织人员为大家设置了抢凳子、谁是卧底、夹纸赛跑以及猜歌名等各种丰富多彩的游戏，全力为大家营造快乐、幸福、友爱的节日氛围。活动现场气氛十分热闹，大家都积极参与各项游戏，赢得印章去换取套圈机会。

大家在活动人员的引导下，用印章换取套圈道具套取了各式各样精美的礼品，每位女神脸上都洋溢着快乐的笑容。活动结束后，大家进行了合影留念。

通过举办各式各样的妇女节活动，让女职工们在忙碌的工作中舒缓了心情，展现了女职工风采，充分感受到了节日带来的喜悦与快乐，更激发了广大女职工奋进新征程、助力公司高质量发展迈上新台阶的信心与勇气，进一步增强了女职工的归属感、获得感和幸福感，提升了公司的凝聚力、向心力，为积极开展日后各项工作奠定了良好基础。

峰山女神丨卓然而立 绽放光芒

□ 峰山地产公众号

阳春三月，阳光明媚、春意盎然，到处洋溢着浓浓的生机，在这春暖花开的季节里迎来了“三八”国际劳动妇女节。为表达对女性同胞的关爱，峰山地产特开展了女神节专题系列活动。

DIY烘焙

观影聚餐

踏春郊游

趣味游戏

粮油关爱

充实的时光、丰富的活动，女神们在温馨、愉快的氛围中享受工作之外的乐趣。美好的时光虽然短暂，但重要的是快乐永驻，她们独立、热爱，与众不同、优雅绽放、天生励志、温柔善良、落落大方，祝愿每位峰山女神活成自己想要的模样，成为自己的太阳，无需借助谁的光。祝女神们节日快乐！

面对奥密克戎莫大意 坚持做好个人防护

□ 编辑部/整理

近期，国内疫情防控形势依然严峻复杂。奥密克戎是不是“大号流感”？飞絮会不会导致新冠病毒传播？如何做好个人防护？国务院联防联控机制有关专家作出权威解答。

奥密克戎不是“大号流感”

国务院联防联控机制赴吉林医疗救治组专家分析认为，奥密克戎对高龄患者、合并严重基础病患者等特殊人群具有严重威胁。奥密克戎绝不是“大号流感”。

中国疾控中心免疫规划首席专家王华庆表示，奥密克戎变异株的特点第一是传染性强，第二是传播速度快，第三是传播过程非常隐匿。

“奥密克戎毒株毒力下降是相对既往毒株而言，目前看它的危害性仍然高于流感，尤其在未接种疫苗或没有全程接种疫苗的老年人中。”北京大学第一医院感染疾病科主任王贵强说。

王贵强介绍，目前，我国流行的奥密克戎毒株从整体来看，无症状感染者和轻型病例比例较高。一是因为奥密克戎毒株本身毒力相对有所下降，上呼吸道感染为主，下呼吸道感染比较少，肺炎发生率比较低。二是因为目前疫苗接种的本底之下，疫苗接种人群重症比例明显是低的。三是因为主动核酸筛查，很多病人是在潜伏期发现的，所以无症状感染者比例相对是高的。

国家卫生健康委新冠肺炎疫情应对处置工作领导小组专家组组长梁万年认为，奥密克戎不是流感。我们要统一认识，摒弃“大号流感论”。

飞絮会不会导致新冠病毒传播？各地即将进入飞絮期，随风飘散的杨柳絮会不会有传播新冠病毒的风险？

中国疾控中心流行病学首席专家吴尊友表示，新冠病毒一般不会以游离病毒方式直接从一个感染者传染给健康人，新冠病毒通常以飞沫作为载体，吸附在微小的飞沫颗粒表面，患者通过咳嗽、打喷嚏将飞沫排出，病毒吸附在颗粒上随着飞沫排出。飞沫一般比较小，传播的距离应该在1至2米。

吴尊友表示，在过去两年多的研究当中，没有发现飞絮可以吸附病毒，另外一方面，目前为止没有关于飞絮造成感染的报道。

坚持做好个人防护

吴尊友介绍，一般情况下，呼吸道传染病主要是通过近距离飞沫造成传播，也可以通过手接触被污染的物体表面，手没有进行消毒处理或者清洗的情况下又接触到口、鼻、眼等黏膜部位，就容易造成感染。

吴尊友提示，日常生活当中应对快件包裹进行消毒处理以后再打开。平时一定要注意手的卫生、手的清洁，坚持手卫生就能够减少因接触污染的物体表面而感染新冠病毒的风险。

如果一个人感染过德尔塔毒株或奥密克戎毒株，还需要注意个人防护吗？

“在不采取任何防护措施的情况下，遇到了一个感染者还是有可能再次被感染。”吴尊友说，新冠病毒的变异一直在持续发生，无论怎么变，我们都可以以不变应万变，减少个人感染风险——主要是落实好防护措施，包括戴口罩、手卫生、保持社交距离等，以及要积极接种新冠疫苗。

TEAMGO

本季节气：

惊蛰

惊蛰，二月节也

春雷轰响，万物生长

惊蛰是一年中最有朝气的日子

轻快敞亮的事物即将来临

蛰伏的生命也在积蓄生长的力量

阳气初惊蛰，韶光大地周

在新季节的到来中

愿天高人发扬蹈厉，不负春光

在春风的伴随中赴往远方

TEAMGO

广州市天高集团有限公司

地　　址：广东省广州市海珠区新港东路1226号万胜广场C塔10层

电　　话：020-38730014

网　　址：www.teamgo.com.cn